



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2568**

**โรงเรียนบ้านตาบา
อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

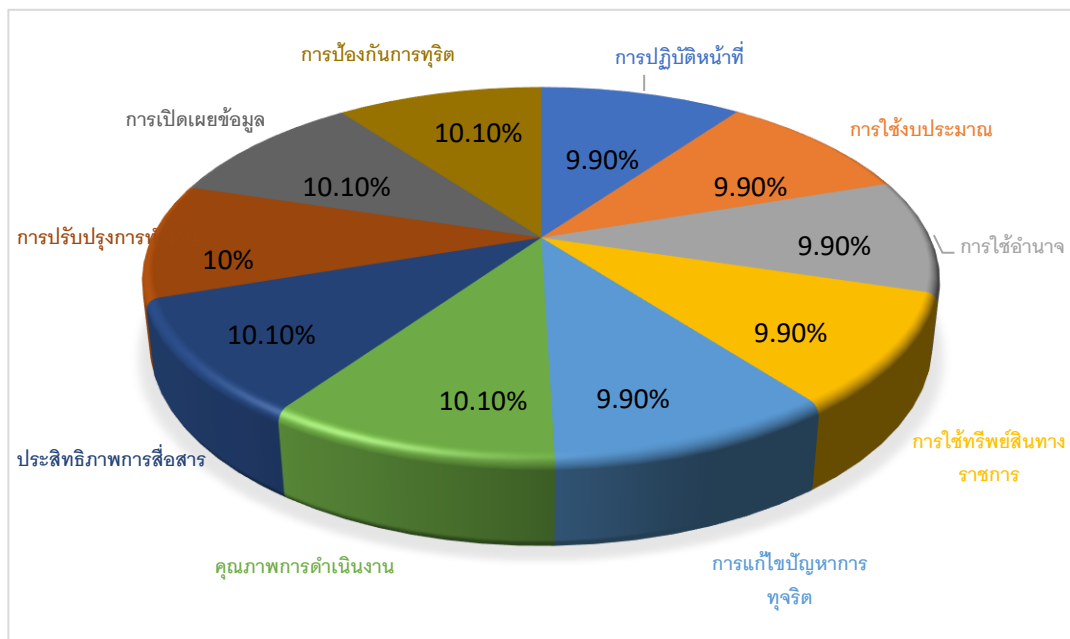
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนบ้านตาบา อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่า การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด ซึ่งเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนา องค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงอย่างเดียวเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

2. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโรงเรียนบ้านตาบา อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโรงเรียนบ้านตาบา มีผลคะแนนภาพรวมหน่วยงานอยู่ที่ 99.85 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ดังนี้





Score-รร.บ้านตาบา ☆

ไฟล์ แก้ไข ดู แทรก รูปแบบ ข้อมูล เครื่องมือ ส่วนขยาย ความช่วยเหลือ

Q เมนู 100% 8 % 0.00 123 Arial 11 B I A

A1 ✖ ลัดับ

	A	B	C	D	E	F	G	
1	ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก	
2	1	การปฏิบัติหน้าที่	99.58	IIT	99.72	30	29.92	
3	2	การใช้งบประมาณ	99.86					
4	3	การใช้อำนาจ	99.58					
5	4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.86					
6	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.72					
7	6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00		100.00		15.00	
8	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	EIT(1)		15		
9	8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00					
10	6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00		99.52		14.93	
11	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.57	EIT(2)		15		
12	8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00					
13	9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00				40.00	
14		9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00					
15		9.2 การบริหารงาน	100.00					
16		9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00					
17		9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	OIT	100.00	40		
18		9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00					
19	10	การป้องกันการทุจริต	100.00					
20		10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00					
21		10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00					
22	คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน							99.85
23	ระดับผลการประเมิน							ผ่านดีเยี่ยม

3. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2567 ของโรงเรียนบ้านตาบา อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA)ของโรงเรียนบ้านตาบา อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด โดยเรียงคะแนนจากมากไปน้อย ดังต่อไปนี้

1) **ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสอบถามกับประชาชน ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้งบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียน

2) **ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดเพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตและมีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

3) **ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตนเองรับผิดชอบ โดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

4) **ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วแก่ประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ และส่งเสริมให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหรือดำเนินงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์บุคลากรในโรงเรียนให้มีความโปร่งใส สร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นที่ดีของประชาชนต่อโรงเรียนบ้านตาบา

5) **ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 99.86 เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส โดยการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างเหมาะสม คุ่มค่า ประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ส่วนการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในประเด็นต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าเดินทาง ค่าทำงานนอกเวลาราชการ ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ ต้องให้ความสำคัญและดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

6) **ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 99.86 เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรในหน่วยงานหรือภายนอกหน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีกระบวนการขออนุญาตที่ถูกต้อง ชัดเจน สะดวก กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ

7) **ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 99.72 เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยจัดทำแผนงาน/มาตรการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการประเมินประสิทธิภาพการสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นมีการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งร่วมกัน สอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลงและหมดไปในที่สุด

8) **ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 99.58 เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และจะต้องปฏิบัติหรือบริการอย่างเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อรู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น มีความรับผิดชอบและเต็มความสามารถ ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนและเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

9) **ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 99.58 เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อการปฏิบัติงาน หรือสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงอำนาจการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

10) **ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 99.23 เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย สะดวก รวดเร็วและไม่ซับซ้อน ข้อมูลที่เผยแพร่เป็นข้อมูล ที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งความคิดเห็นหรือคำติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อสงสัย ได้อย่างชัดเจน

คณะทำงานได้ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน 10 ตัวชี้วัด ออกเป็น 2 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ดังนี้

ประเด็นที่ 1 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน 1 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

1) ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 99.23

ประเด็นที่ 2 ประเด็นที่พัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน 4 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

1) การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 100

2) การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 100

3) คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 100

4) การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 100

4. แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน 1 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย			
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 99.23	1) จัดช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลหลายช่องทาง 2) ชี้แจงข้อสงสัยอย่างชัดเจน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน 3) จัดเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนในหน่วยงานโดยเฉพาะ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
ประเด็นที่ 2 ประเด็นที่พัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน 4 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย			
1) การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 100	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สามารถเปิดเผยได้ทันที	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
2) การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 100	1.จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต 2.จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลได้ทันที	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
3) คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 100	จัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาติดต่อ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
4) การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 100	1.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานปฏิบัติ (PLC) 2.จัดอบรม/ให้ความรู้ ผู้เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

5. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของโรงเรียนบ้านตาบา อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของโรงเรียนบ้านตาบา อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีภารกิจหลายด้าน ทำให้

1. การสื่อสาร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังผู้รับบริการอาจไม่ทั่วถึง
2. ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT แต่ละคนมีประสบการณ์ในการรับบริการหรือการมีส่วนร่วมกับโรงเรียนบ้านตาบา ในประเด็นที่แตกต่างกัน อาจทำให้เกิดการบริการไม่ทั่วถึง
3. การนำคู่มือ/มาตรฐานการให้บริการยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มงานและผู้ปฏิบัติยังไม่เข้าใจการจัดทำคู่มือ/มาตรฐาน และการบริการต่างๆ
4. เว็บไซต์ของโรงเรียน ที่ใช้เผยแพร่ข้อมูลบางช่วงเวลามีปัญหา ส่งผลต่อการเข้าถึงเว็บไซต์
5. บุคลากรมีการย้าย ส่งผลให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการประเมินและบุคลากรที่มารับช่วงต่อ ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน

6. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของโรงเรียนบ้านตาบา อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมียอดคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป พบว่า โรงเรียนบ้านตาบาได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 จำนวน 99.85 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับผ่านดีเยี่ยม หรือ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูล 2 - 5 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมไปถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อย ประกอบด้วย ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง รูปภาพ และช่องทางการติดต่อไม่ว่าจะเป็นเบอร์โทรศัพท์หรืออีเมล ของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน

- เพิ่มช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการเพิ่มขึ้น
- เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น

- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย สะดวก ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลายมากขึ้น
- เพิ่มมาตรการการป้องกันไม่ให้เกิดบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อสงสัยหรือกังวลจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยึดทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- เพิ่มมาตรการกำกับ ติดตาม การทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วงหรือร้องเรียน
- เพิ่มมาตรการ กำกับ ดูแล และตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง



ลงชื่อ.....

(นางสาวฟาตีมา มาตอรี)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาบา



ลงชื่อ.....

(นางสาวรติ นฤมิตรสุน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาบา



โรงเรียนบ้านตาบา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชวาส เขต2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน