



ประกาศโรงเรียนวัดโคกมะม่วง

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

โรงเรียนวัดโคกมะม่วง ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยมุ่งหวังให้โรงเรียนวัดโคกมะม่วง มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลดำเนินงานมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยโรงเรียนวัดโคกมะม่วง ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อนำผลที่ได้ในการประเมินมาเป็นข้อมูลในการ ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๘๐)

โรงเรียนวัดโคกมะม่วง ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของโรงเรียนวัดโคกมะม่วง ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้สูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้โรงเรียนวัดโคกมะม่วง เป็นองค์กรโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ข้าราชการสังกัดโรงเรียนวัดโคกมะม่วง มีมาตรฐานและดำเนินไปในแนวทางเดียวกันโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานขององค์กร โดยกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การปฏิบัติหน้าที่ ๑. การปฏิบัติงาน/ให้บริการ ของ บุคลากรในหน่วยงาน	๑. กำชับให้บุคลากรปฏิบัติงาน/ ให้บริการ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนด ๒. การปฏิบัติงาน/ให้บริการ ต้อง กำหนดขั้นตอนระยะเวลาในการ ดำเนินงานให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ โดยเปิดเผยอย่างชัดเจน	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๒	<p>การใช้งบประมาณ</p> <p>๑. การรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดย ทัวถึง</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในเรื่องต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดย ทัวถึง</p> <p>๒. กรณีบุคลากรในสังกัดมีข้อสงสัย งานงบประมาณและการเงิน ขอซักถาม ทักท้วง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณใน เรื่องใดผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องต้องให้ข้อมูล ที่ถูกต้องเป็นจริง</p>	กลุ่มบริหารงานงบประมาณ
๓	<p>ใช้อำนาจ</p> <p>๑. การมอบหมายงานกาประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. กำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส ไม่มีอคติ ยึดถือและ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด</p>	ผู้อำนวยการโรงเรียน
๔	<p>ใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๑. การกำกับดูแล และตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอนในการ ยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการของ หน่วยงาน</p> <p>๒. เผยแพร่แนวทาง/ขั้นตอนในการ ยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากร ได้รับทราบโดยทัวกัน และถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	<p>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>๑. การรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๑. การตรวจสอบการทุจริต การลงโทษ บุคคลทางวินัย ต้องกระทำอย่างจริงจัง และเผยแพร่ผลของการกระทำผิดนั้นให้ บุคลากรได้รับรู้เพื่อร่วมกันเฝ้าระวังการ ทุจริต</p> <p>๒. สร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในเรื่อง ความปลอดภัยในหลายๆ ด้านกรณีนำเรื่อง ทุจริตมาร้องเรียน หรือร่วมให้ข้อมูลใน การต่อต้านการทุจริตโดยออกมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน และนำไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง</p>	นายวรวัฒน์จันทร์คง
๖	<p>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๑. การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อประสิทธิภาพการ สื่อสารของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ดำเนินงานเผยแพร่งานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีหลายช่องทาง</p> <p>๒. กำหนดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความ เข้าใจในการดำเนินงาน/การให้บริการ คอยให้คำแนะนำ และตอบข้อสงสัยแก่ผู้ มาติดต่อกับหน่วยงานอย่างชัดเจน</p> <p>๓. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการตอบ กองยุทธศาสตร์และแผนงานคำถามผ่าน ระบบสื่อออนไลน์ ช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน</p>	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๗	การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. การรับรู้ของผู้รับบริการผู้ มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อ การปรับปรุง ระบบการ ทำงานของหน่วยงาน	๑. กำหนดให้หน่วยงานใน สังกัด ติดตั้งตู้ รับฟังความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน และ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มา ติดต่อได้รับทราบ และสามารถ ใช้บริการได้สะดวก ๒. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ ในการนำ ข้อมูลที่ได้จาก รับฟังความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เสนอ ผู้บังคับบัญชาเพื่อ นำมาปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานต่อไป	กลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการโรงเรียน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางฉันทย์ชนก ล่องสมุทร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคกมะม่วง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดโคกมะม่วง สพป.นราธิวาสเขต ๒

ที่/ ๒๕๖๗.....วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคกมะม่วง

ตามที่คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้นำเรียนการประเมินผลการวิเคราะห์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงเรียนวัดโคกมะม่วงทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการพร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสตรวจสอบได้ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการที่อยู่ในความรับผิดชอบตามข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนวัดโคกมะม่วงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้วดังต่อไปนี้

โรงเรียนวัดโคกมะม่วง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงเรียนวัดโคกมะม่วง (ITA Online) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ได้รับการประเมินอยู่ในระดับคะแนนร้อยละ ๙๔.๓๖ ระดับผลการประเมินที่ได้คือระดับ AA ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งเกิดผลของคะแนนจากการประเมินจากตัวชี้วัดทั้ง ๓ แบบ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยแบ่งคะแนนร้อยละการประเมินตามตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินทั้ง ๓ แบบ

รายการ	IIT	EIT	OIT	คะแนน	หมายเหตุ
คะแนนร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๘๕.๘๙	๙๔.๓๖	

ตารางสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนวัดโคกมะม่วง
ตามตัวชี้วัด

รายละเอียดตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	AA	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐	AA	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐	AA	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	AA	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	AA	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	AA	
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	AA	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	AA	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๑.๗๙	C	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	

จากตารางสรุปคะแนนร้อยละเรียงลำดับจากคะแนนสูงสุดไปหาน้อยสุดได้ดังนี้คะแนนสูงสุดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนวัดโคกมะม่วง คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนนร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับ AA และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนร้อยละ ๗๑.๗๙ อยู่ในระดับ C

แนวทางการหาผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของสถานศึกษา

๑) ให้เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี(จัดทำเป็นรายเดือน) นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานและแจ้งช่องทางหรือวิธีการที่ทุกคนสามารถ ติดตาม ตรวจสอบข้อมูลการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างเป็นปัจจุบันและทั่วถึง

๒) ผู้อำนวยการโรงเรียน ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนด มาตรการเบิกจ่ายเงินงบประมาณอย่างประหยัดคุ้มค่า และปฏิบัติตามมาตรการอย่างประหยัดคุ้มค่า และปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดเป็นแนวทางเดียวกัน

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

- การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนบ้านวัดโคกมะม่วง ได้จัดทำคำสั่งที่ ๒๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดโคกมะม่วง (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดทำหน้าที่ติดตามการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างเป็นทางการเพื่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ตลอดทั้งให้บุคลากรมีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้ทราบข้อมูล อันจะส่งผลต่อความพึงพอใจและผลการประเมินของหน่วยงาน

ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจนให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนา อย่างเร่งด่วนหรือพัฒนาให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเผยแพร่ข้อมูล คะแนนร้อยละ ๗๑.๗๙ อยู่ในระดับ C

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโรงเรียนวัดโคกมะม่วง ได้จัดทำคำสั่งที่ ๒๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดโคกมะม่วง(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๐ มีหน้าที่จัดทำรายงานมาตรการและผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามที่คู่มือการดำเนินงานกำหนด

ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะการประเมินมาตรการและผลดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เสนอหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบก่อนเปิดเผยข้อมูลการ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลกำหนดปฏิทินการดำเนินงานอย่างชัดเจนรวมถึงปฏิทินการกำกับติดตามเป็นระยะและให้การรายงานผลการกำกับติดตามให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามปฏิทิน ที่กำหนดไว้สรุปได้ว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ เป็นหัวข้อที่ต้องปรับปรุงพัฒนาให้สูงขึ้นต่อไป ซึ่งจะส่งผลต่อภาพรวมของการทำงานในสถานศึกษาและการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ของ โรงเรียนวัดโคกมะม่วง

1.ด้านบุคลากร

- 1.1 ความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษายังเข้าใจไม่ถูกต้อง
- 1.2 สถานศึกษามีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบงาน/เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ ICTทำให้ไม่มีความพร้อมในการรับการประเมิน ITA Oline
- 1.3 การให้ความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ของโรงเรียนยังน้อย

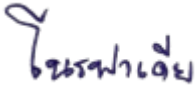
2. ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนา


- 2.1 ด้านบุคลากรควรมีการประชุมปรึกษาหารือและวางแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน
- 2.2 สร้างความตระหนักให้บุคลากรในสถานศึกษาเห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงาน
- 2.3 เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (ICT) ควรมีการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบให้กับผู้ที่มีความชำนาญได้รับผิดชอบเพื่อป้องกันข้อผิดพลาดในการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

3.ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดโคกมะม่วง มีข้อจำกัดในการประเมินดังนี้

- 1.การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทับซ้อนกับงานอื่น ๆ ในสถานศึกษา ผู้รับผิดชอบงานบุคคลเดียวกัน ทำให้เกิดความยากลำบากในการทำงาน
- 2.ห้วงระยะเวลาในการประเมิน มีเวลาน้อยเกินไป

ลงชื่อ 
(นางสาวโนรฟาเดีย สมะมะแอ)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ 
(นางอัญชนก ล่องสมุทร)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคกมะม่วง